

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT STRYŻÓWSKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



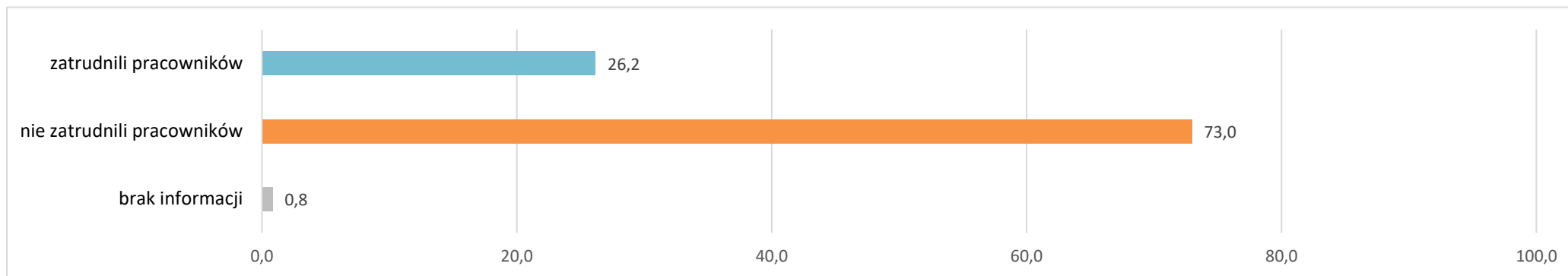
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
SPIS WYKRESÓW		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW		20

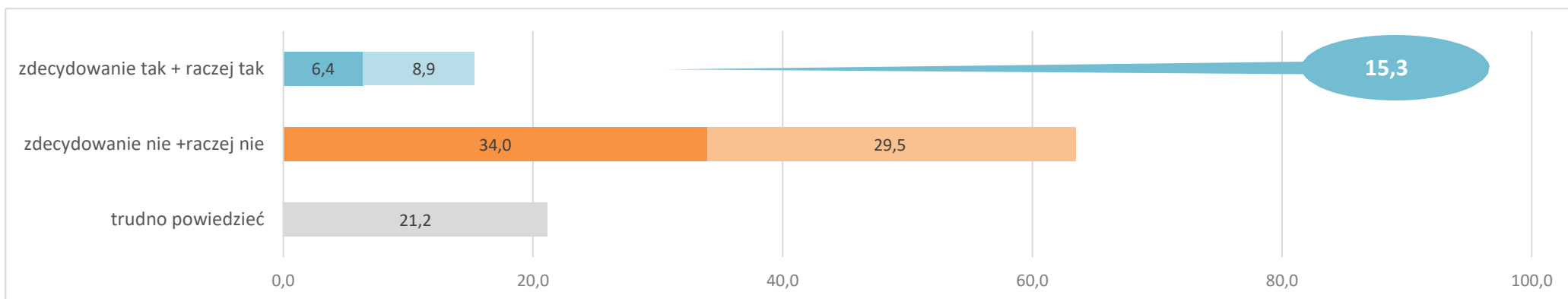
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

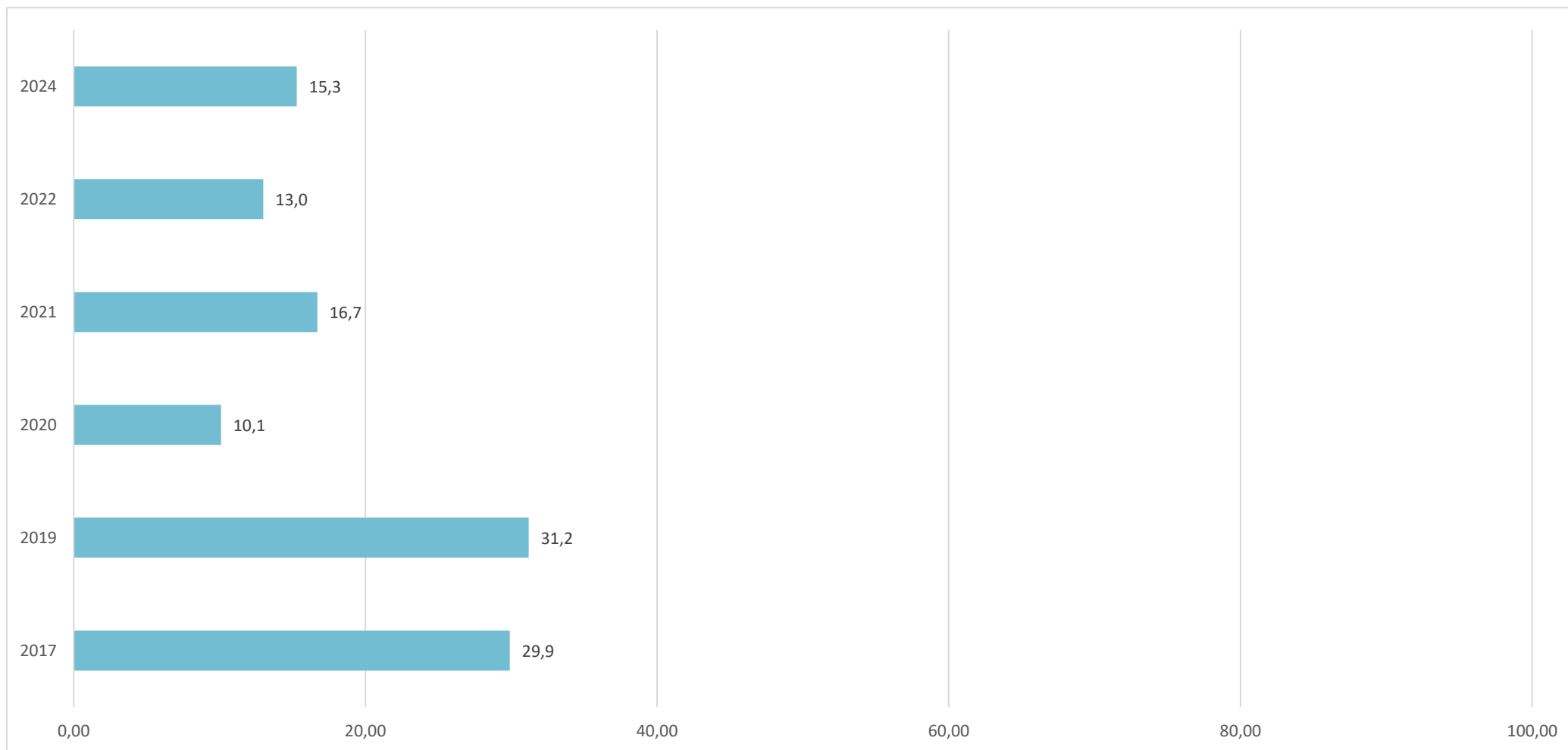
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

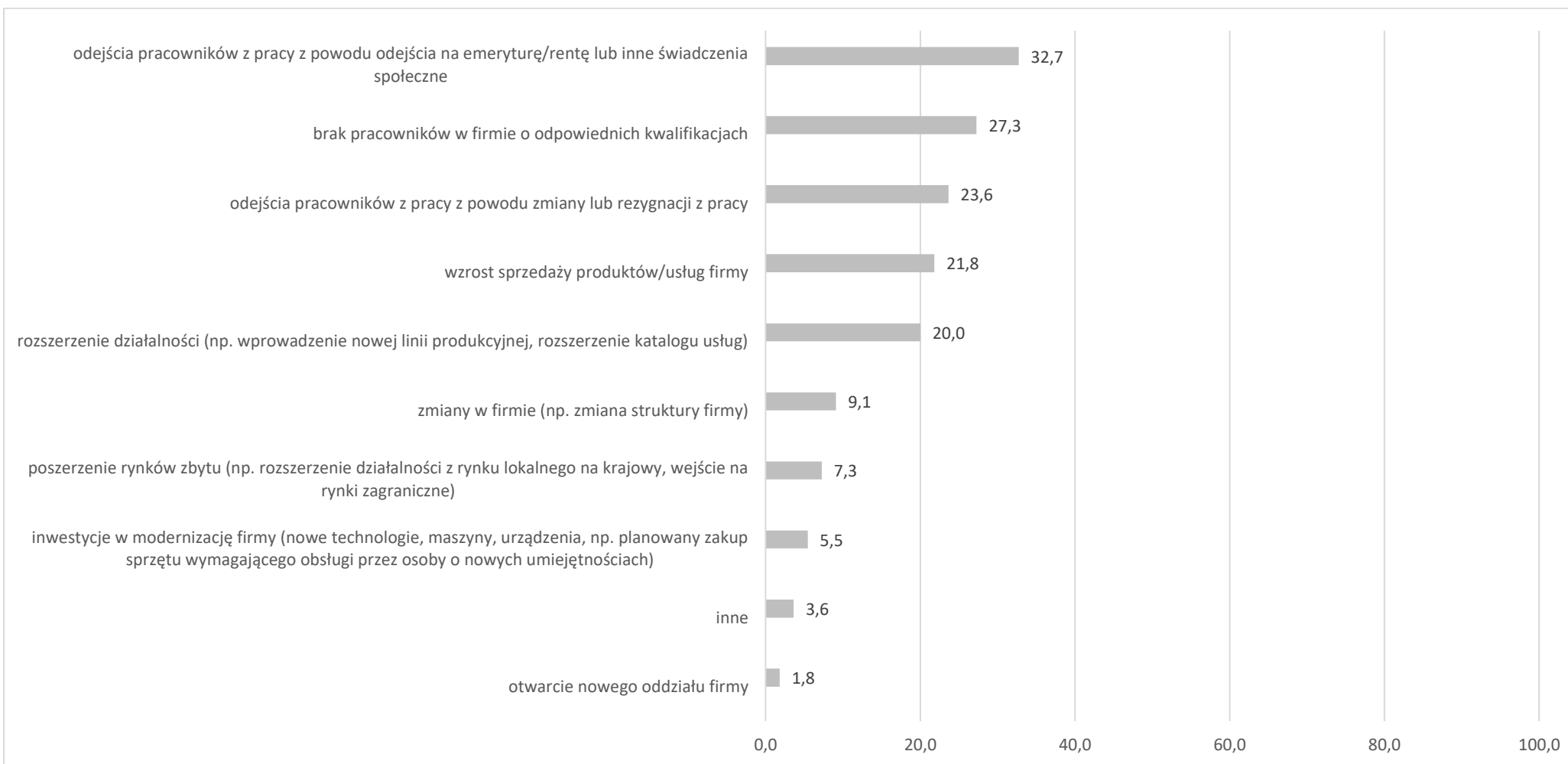
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 304 pracodawców, w 2019 r. – 352 pracodawców, w 2020 r. – 399 pracodawców, w 2021 r. – 355 pracodawców, w 2022 r. – 355 pracodawców, w 2024 r. – 359 pracodawców.

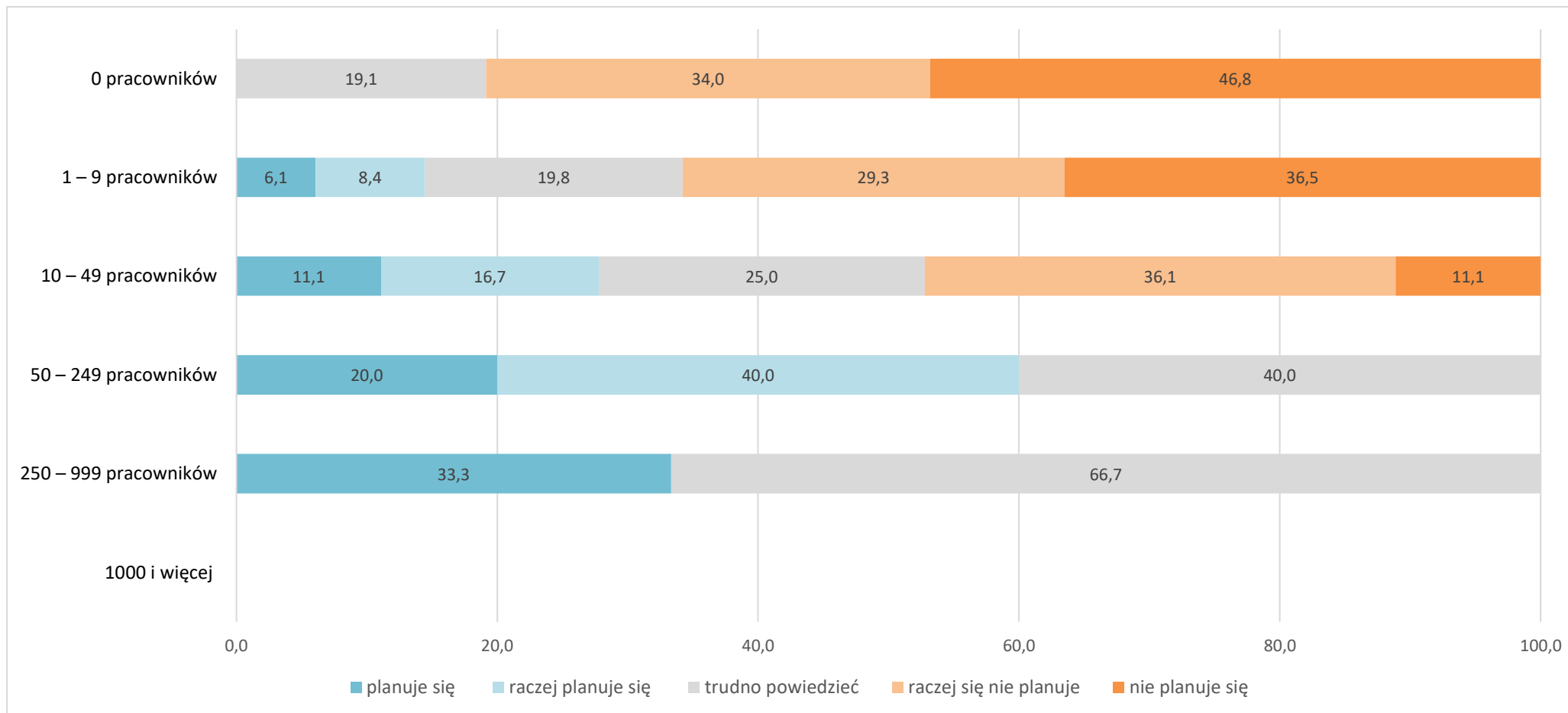
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

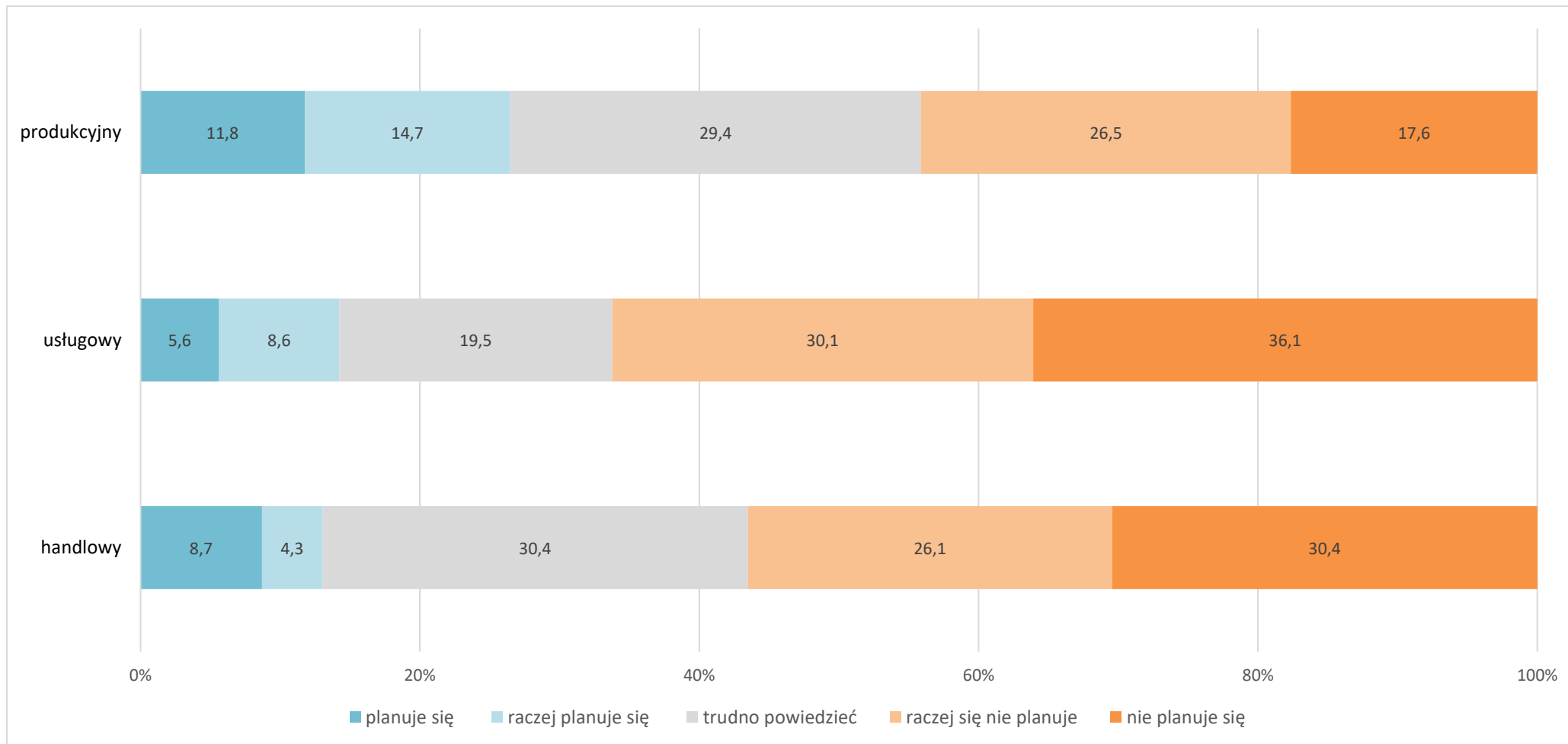
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ³



³ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie strzyżowskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

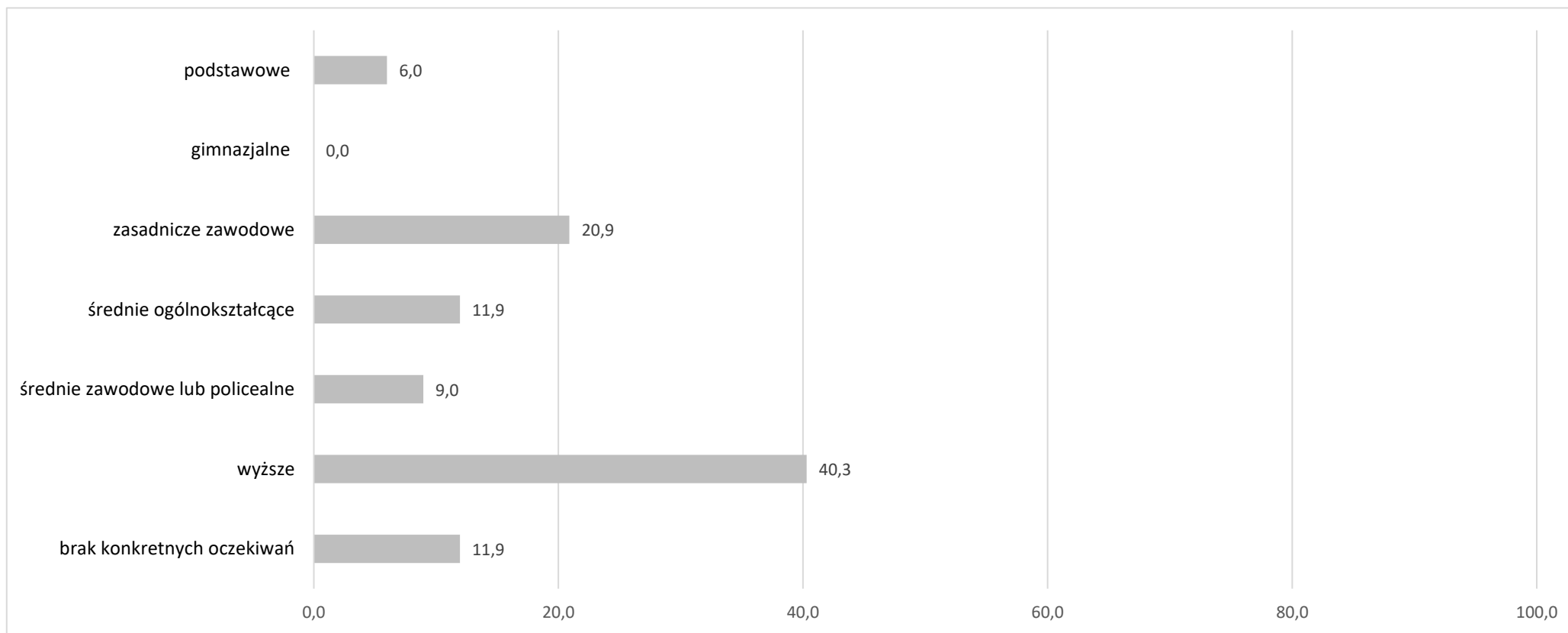


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

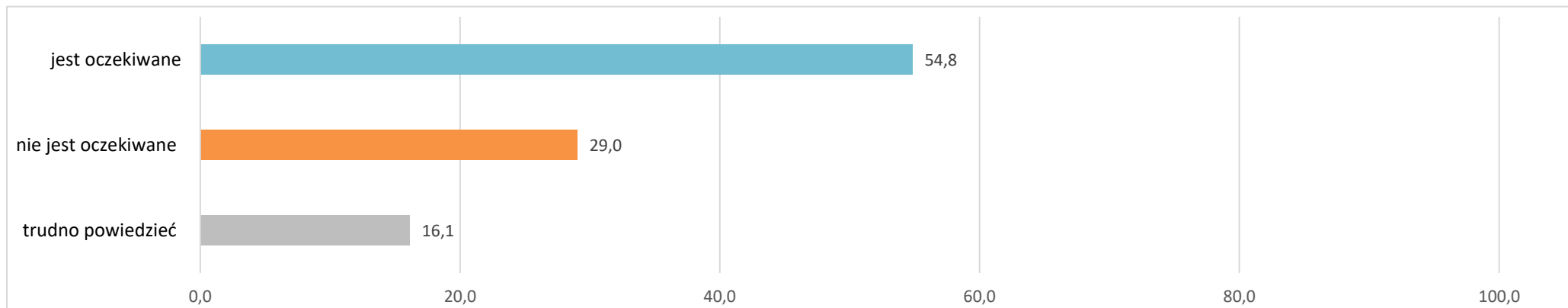
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

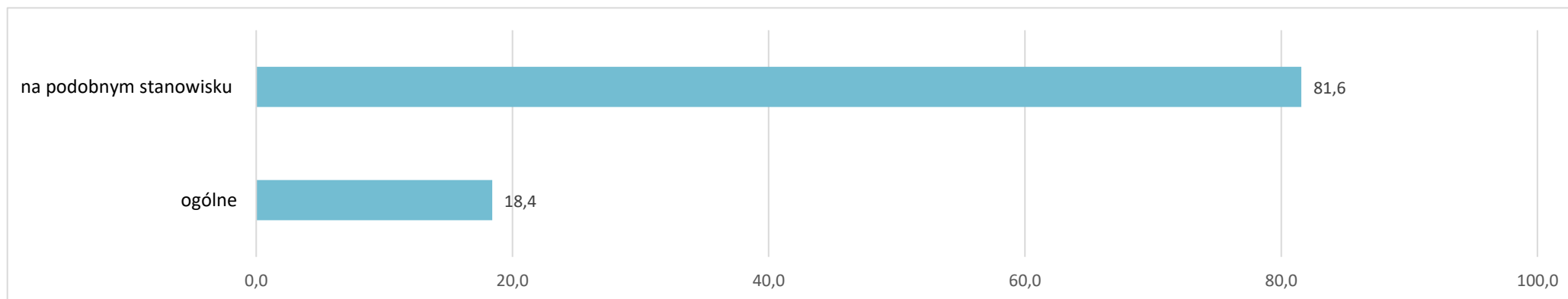


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

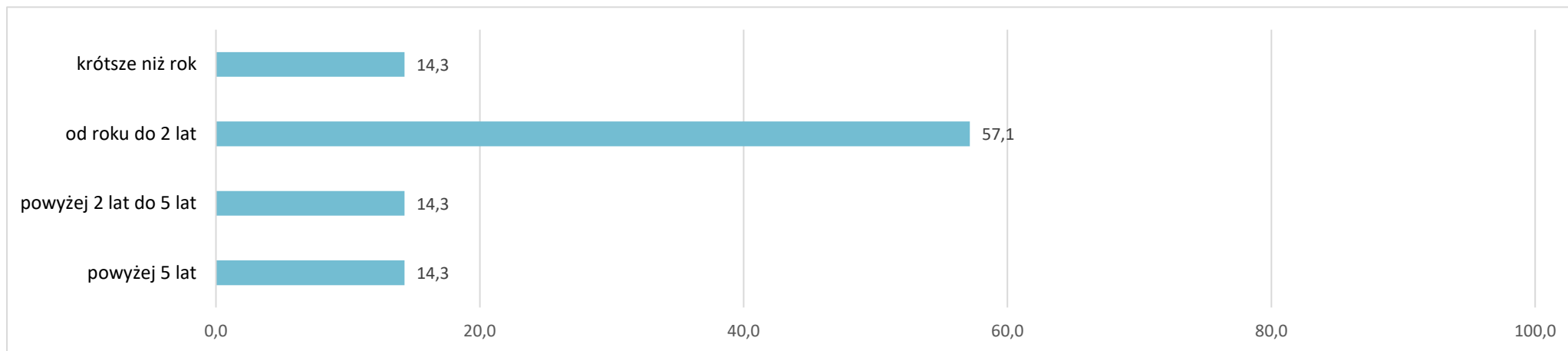
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



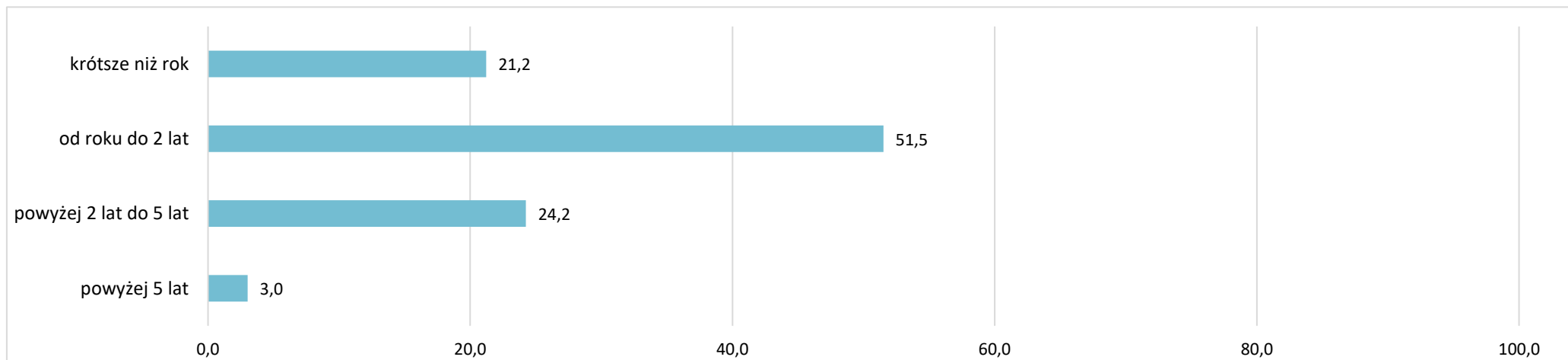
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

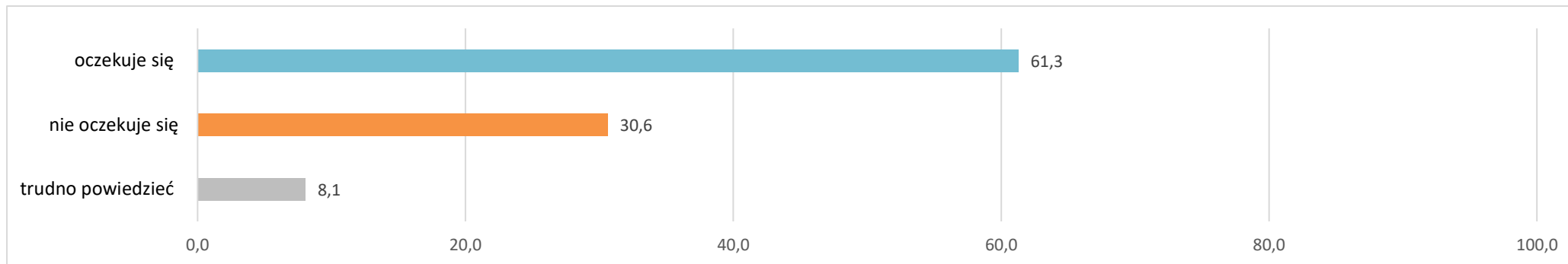


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

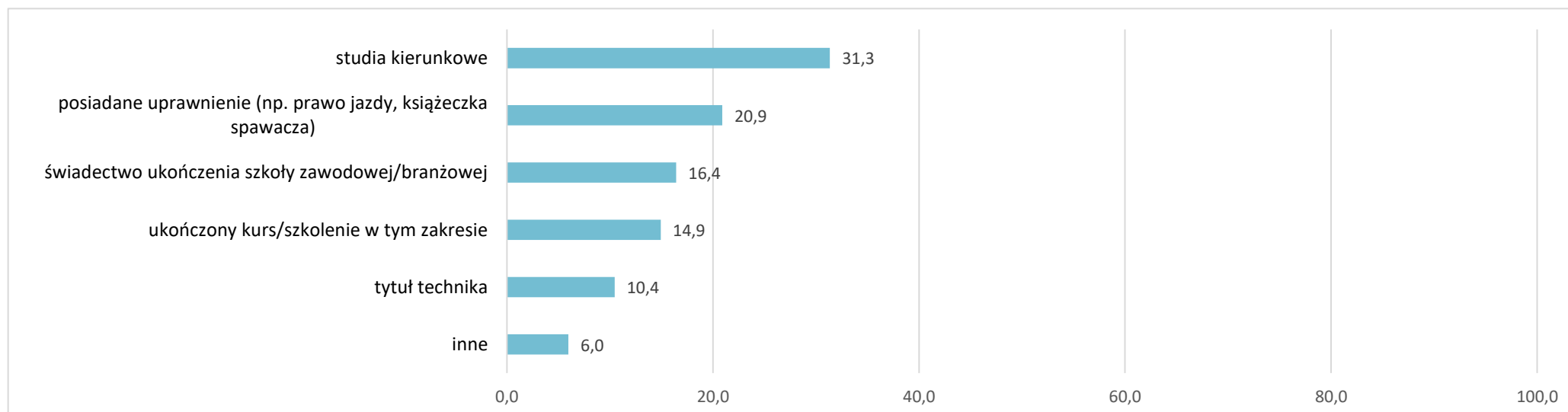


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

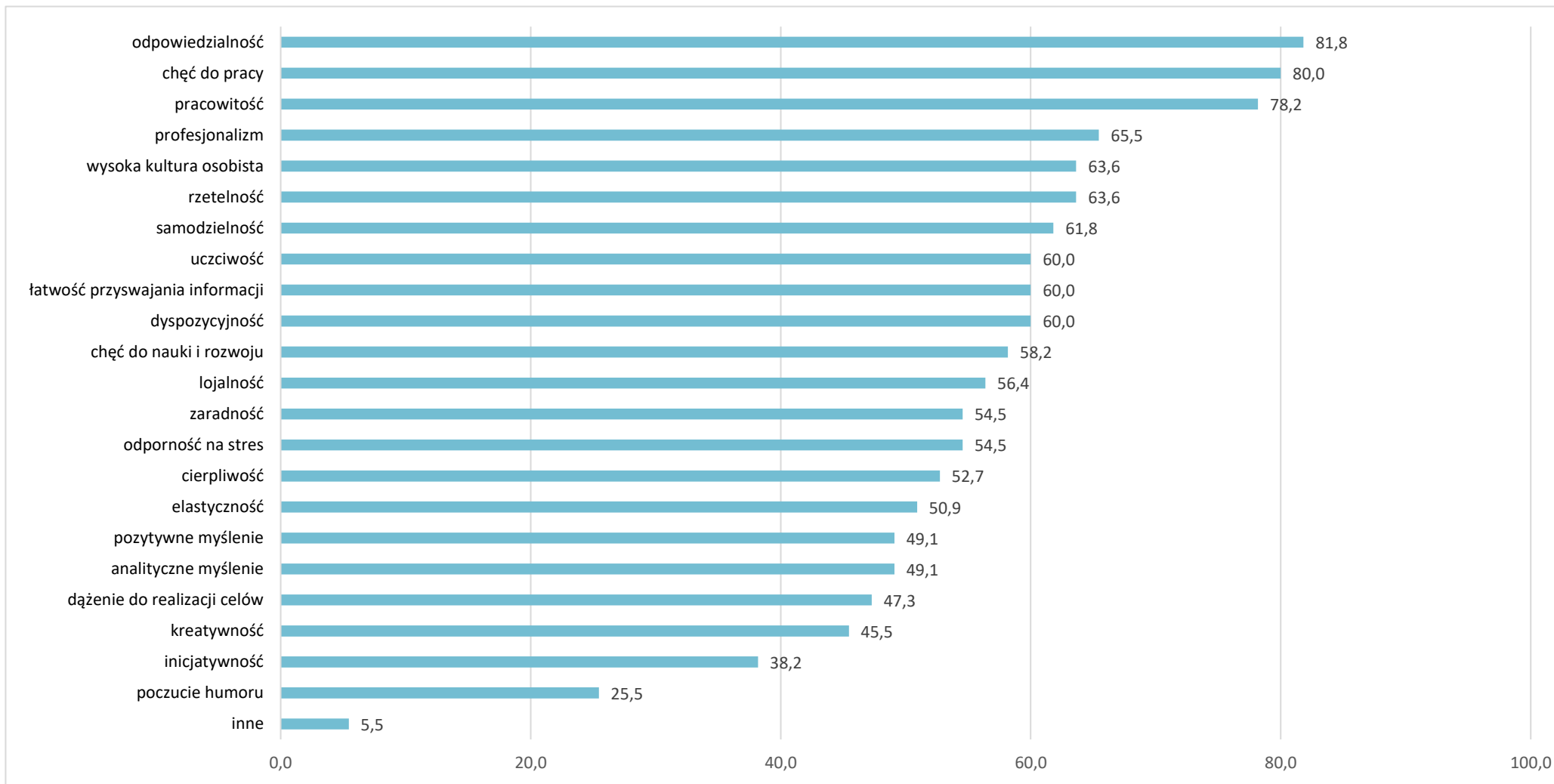


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

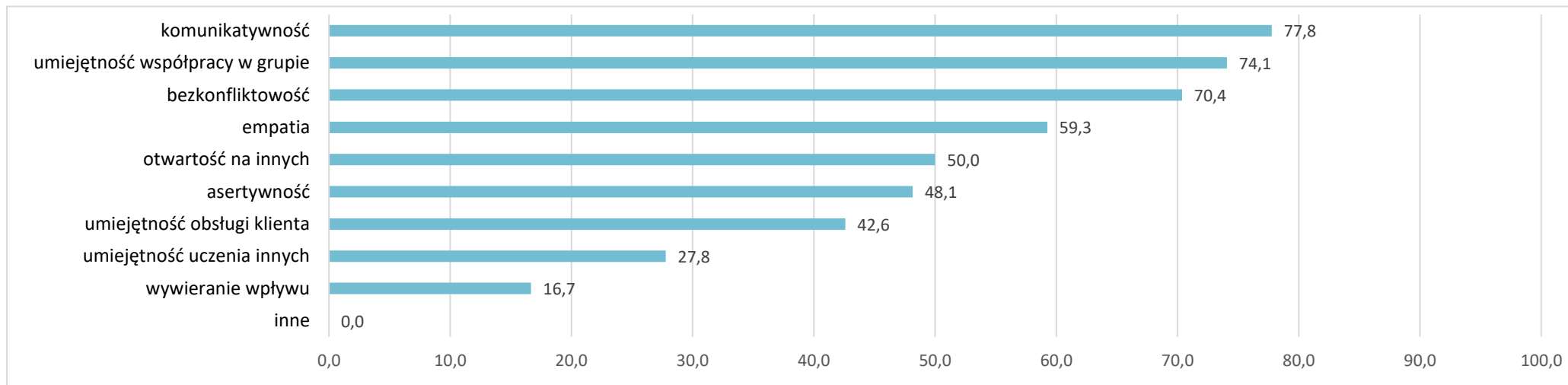


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

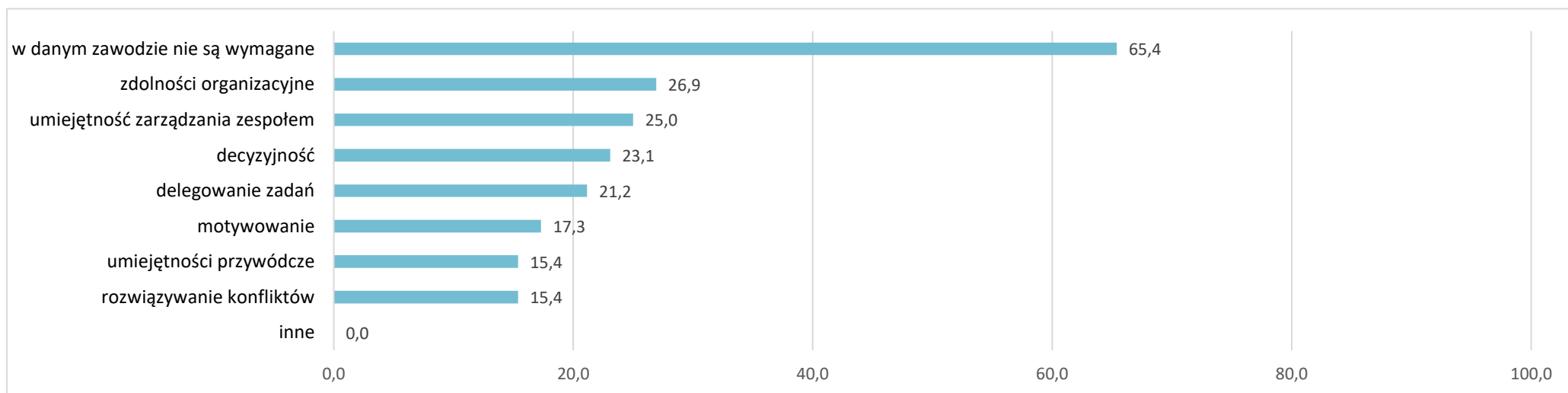
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

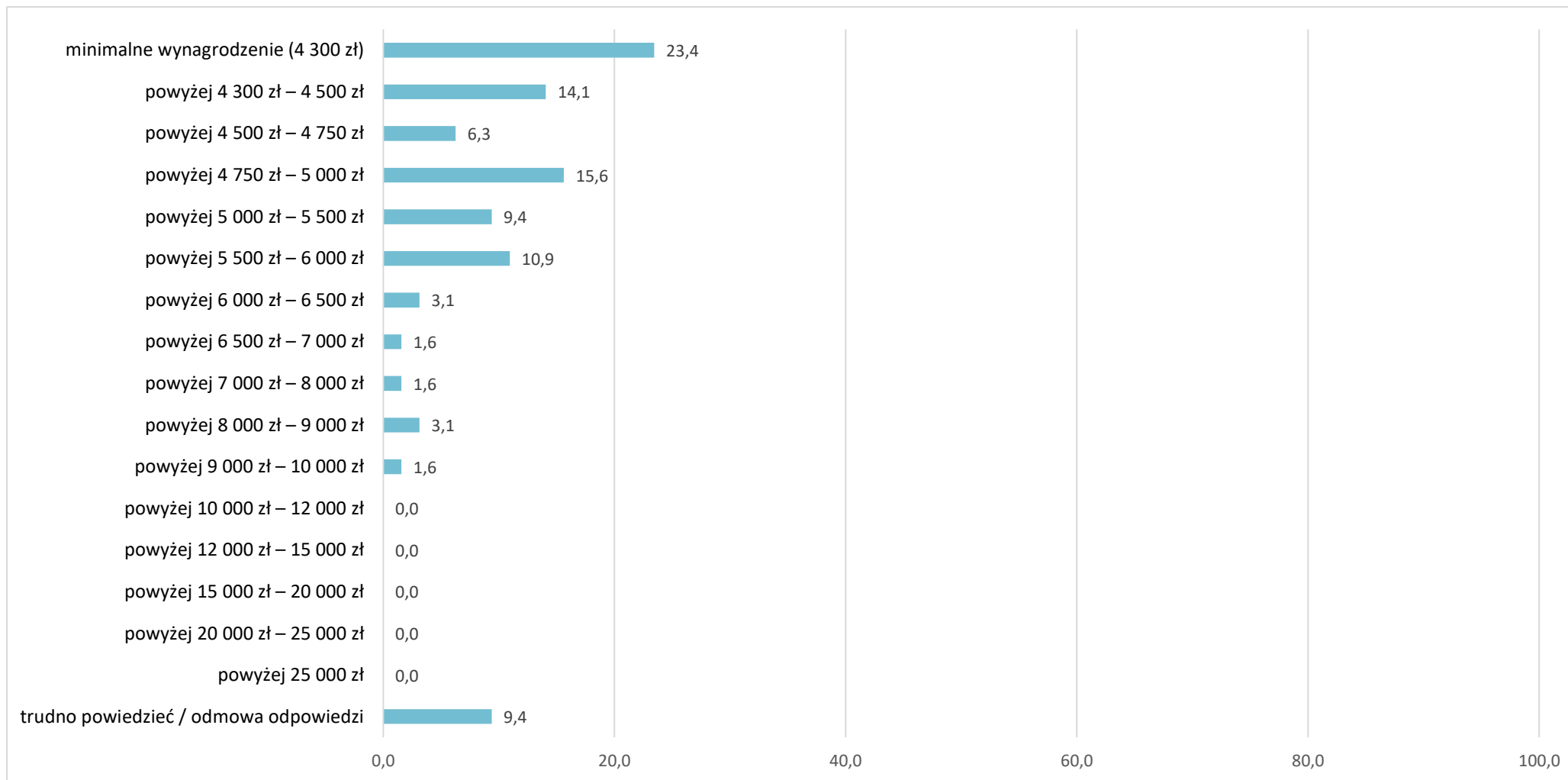


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



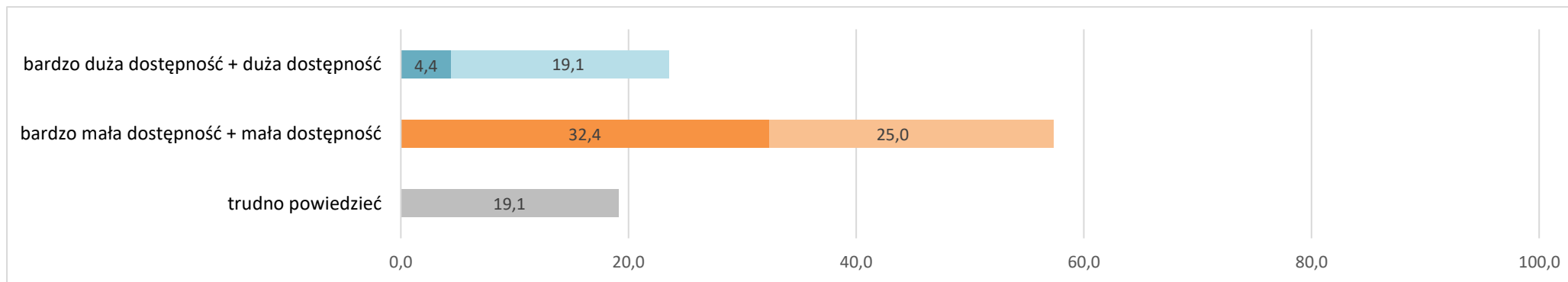
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



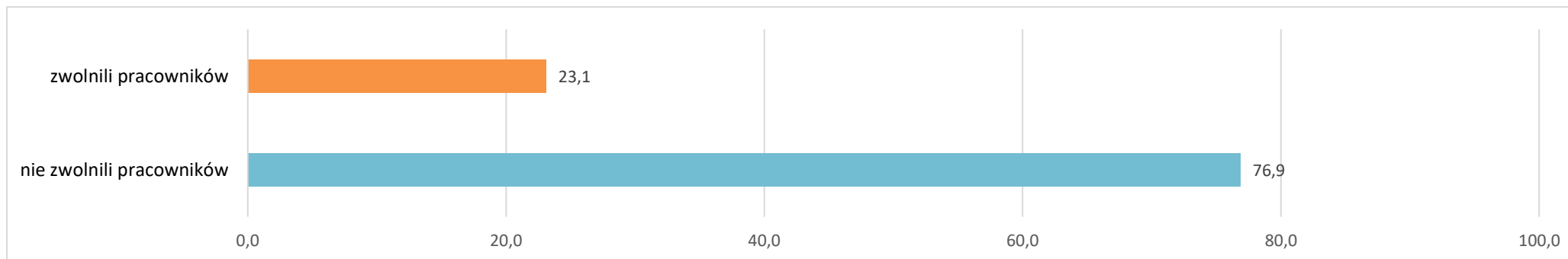
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

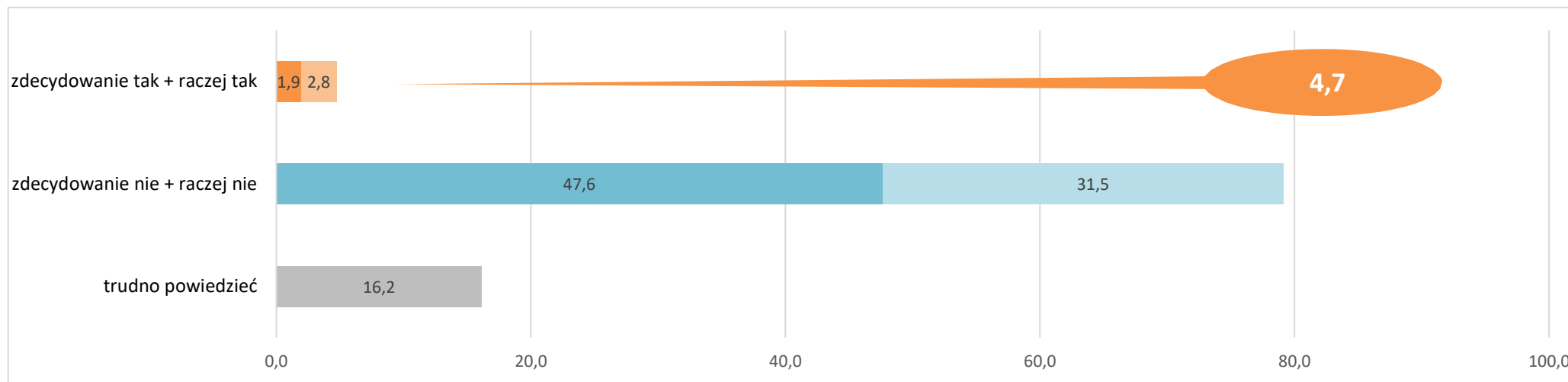
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **359 wywiadów z pracodawcami z powiatu strzyżowskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu strzyżowskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	47	13,1%
1 – 9 pracowników	263	73,3%
10 – 49 pracowników	36	10,0%
50 – 249 pracowników	10	2,8%
250 – 999 pracowników	3	0,8%
1000 i więcej pracowników	0	0,0%
Powiat strzyżowski	359	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	34	9,5%
usługowy	302	84,1%
handlowy	23	6,4%
Powiat strzyżowski	359	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy ¹ – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy ² – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku ³ – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ⁴	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników ⁵ – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy ⁶ – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	25
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	28
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	31
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	33

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor generalny	112007	0,4%
Pozostali kierownicy do spraw badań i rozwoju	122390	0,4%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,4%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Audytór środowiskowy	213301	0,4%
Farmaceuta	228101	0,8%
Fizjoterapeuta	229201	0,4%
Inspektor ochrony danych	242111	0,4%
Inżynier leśnictwa	213203	0,4%
Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	251102	0,4%
Lekarz	221101	2,1%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,8%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	2,9%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	19,7%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,8%
Nauczyciel psycholog	235908	0,4%
Nauczyciel sztuki w placówkach pozaszkolnych	235503	0,4%
Pedagog	235921	0,4%
Pielęgniarka	222101	4,2%
Pozostali diagności laboratoryjni specjaliści	227290	0,4%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0,8%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,3%
Programista aplikacji	251401	0,8%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Psycholog	263401	0,4%
Psycholog wychowawczy	263406	0,4%
Specjalista administracji publicznej	242217	1,3%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,4%
Specjalista do spraw reklamy	243107	0,4%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,4%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	0,4%
Florysta	343203	0,4%
Instruktor sportu	342201	0,4%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	0,4%
Księgowy	331301	0,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	2,9%
Pozostali pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	343390	0,4%
Pozostali pracownicy z zakresu działalności religijnej	341390	0,4%
Pozostali technicy weterynarii	324090	0,4%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,4%
Ratownik medyczny	325601	0,4%
Technik informatyk	351203	0,4%
Technik masażysta	325402	0,8%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,7%
Pracownik biurowy	411003	3,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,7%
Doradca klienta	524902	0,4%
Kelner	513101	3,3%
Kucharz	512001	1,7%
Organizator usług pogrzebowych	516302	0,4%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	522390	0,4%

Ratownik wodny	541906	0,8%
Robotnik gospodarczy	515303	2,1%
Sprzedawca	522301	0,8%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,8%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	4,6%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromechanik	741201	0,4%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	1,3%
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	1,3%
Monter izolacji budowlanych	712401	0,8%
Monter konstrukcji stalowych	721404	0,4%
Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,4%
Piekarz	751204	0,4%
Pozostali blacharze	721390	0,4%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	0,8%
Pracownik produkcji	754903	5,0%
Robotnik budowlany	711104	2,1%
Rozbieracz–wykrawacz	751104	0,4%
Stolarz	752205	0,8%
Ślusarz	722204	0,4%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca mechanik	832201	1,3%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,8%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,3%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,8%
Pozostali dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	831290	0,4%
Szwaczka maszynowa	815301	0,8%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Ładowacz	933301	0,4%

Pomoc kuchenna	941201	2,1%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	1,3%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,7%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik domu pomocy społecznej	134402	0,7%
Pozostali kierownicy do spraw badań i rozwoju	122390	0,7%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Aktor	265501	0,7%
Fizjoterapeuta	229201	0,7%
Inżynier budownictwa – budownictwo przemysłowe	214203	0,7%
Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	251102	0,7%
Lekarz	221101	7,4%
Lekarz weterynarii	225101	0,7%
Lekarz weterynarii – specjalista epizootiologii i administracji weterynaryjnej	225211	0,7%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,7%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	0,7%
Nauczyciel psycholog	235908	0,7%
Pielęgniarka	222101	2,2%
Pozostali diagności laboratoryjni specjaliści	227290	0,7%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,7%
Programista aplikacji	251401	1,5%
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	0,7%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,7%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Księgowy	331301	0,7%
Opiekun osoby starszej	341202	1,5%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	7,4%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,7%
Trener sportu	342207	0,7%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		

Inkasent	421401	0,7%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	4,4%
Pracownik biurowy	411003	2,2%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,5%
Kelner	513101	5,2%
Kucharz	512001	2,2%
Ratownik wodny	541906	2,2%
Sprzedawca	522301	1,5%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Blacharz budowlany	721302	0,7%
Cieśla	711501	0,7%
Dekarz	712101	0,7%
Elektryk	741103	0,7%
Hydraulik	712601	0,7%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,7%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,7%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	2,2%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	0,7%
Monter izolacji budowlanych	712401	2,2%
Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	1,5%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,7%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	14,8%
Operator zgrzewarek	721203	0,7%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	0,7%
Pracownik produkcji	754903	3,0%
Rozbieracz–wykrawacz	751104	0,7%
Spawacz	721204	0,7%
Stolarz	752205	1,5%

GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Dyżurny ruchu	831204	0,7%
Kierowca mechanik	832201	1,5%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	2,2%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	1,5%
Operator koparki	834205	0,7%
Operator maszyn drogowych	834202	0,7%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	2,2%
Grabarz	931201	0,7%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,7%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor handlowy	112008	0,5%
Główny księgowy	121101	0,5%
Kierownik domu kultury	143105	0,5%
Kierownik działu kadr i płac	121201	0,5%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,5%
Pozostali kierownicy do spraw badań i rozwoju	122390	0,5%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Aktor	265501	0,5%
Fizjoterapeuta	229201	1,1%
Inspektor ochrony danych	242111	0,5%
Konsultant do spraw systemów teleinformatycznych	251102	0,5%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,5%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	1,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	18,8%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,6%
Nauczyciel przedszkola	234201	2,2%
Pedagog	235921	0,5%
Pielęgniarka	222101	2,7%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1,1%
Programista aplikacji	251401	0,5%
Psycholog	263401	1,1%
Psycholog wychowawczy	263406	0,5%
Radca prawny	261103	1,1%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,5%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,5%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		

Księgowy	331301	0,5%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	2,2%
Pozostali pracownicy z zakresu działalności religijnej	341390	0,5%
Pracownik do spraw kredytów	331201	0,5%
Technik informatyk	351203	0,5%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,5%
Magazynier	432103	0,5%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2,2%
Pracownik biurowy	411003	2,7%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,5%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	4,8%
Doradca klienta	524902	0,5%
Kasjer w zakładzie pracy	523003	0,5%
Kelner	513101	3,8%
Kucharz	512001	2,7%
Ratownik wodny	541906	1,1%
Sprzedawca	522301	1,1%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	3,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromechanik	741201	0,5%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,1%
Elektromonter pogotowia elektroenergetycznego	741304	0,5%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	1,1%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	2,2%
Operator automatycznej linii obróbki skrawaniem	722302	0,5%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,5%
Operator zgrzewarek	721203	0,5%

Piekarz	751204	0,5%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	0,5%
Pracownik produkcji	754903	6,5%
Robotnik budowlany	711104	0,5%
Rozbieracz–wykrawacz	751104	0,5%
Serwisant sprzętu komputerowego	742208	0,5%
Spawacz	721204	0,5%
Stolarz	752205	3,8%
Ślusarz	722204	0,5%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca mechanik	832201	0,5%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,1%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,5%
Szwaczka maszynowa	815301	1,1%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Dozorca	962902	0,5%
Pomoc kuchenna	941201	2,2%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	0,5%
Pracownik pomocniczy stolarza	932918	2,2%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,6%
Salowa	911206	1,1%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Lekarz weterynarii	225101	3,7%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	3,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3,7%
Pielęgniarka	222101	11,1%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	3,7%
Specjalista administracji publicznej	242217	3,7%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Bibliotekarz	343301	3,7%
Instruktor sportu	342201	3,7%
Księgowy	331301	3,7%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	3,7%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	7,4%
Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	343990	3,7%
Pracownik socjalny	341205	3,7%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Robotnik gospodarczy	515303	11,1%
Sprzedawca	522301	3,7%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Blacharz budowlany	721302	3,7%
Serwisant sprzętu komputerowego	742208	3,7%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	3,7%

Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	14,8%
--	--------	-------

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć przejście do pytania 8

d) raczej nie przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie przejście do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat

- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność

- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność
- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć zakończenie ankiety

d) raczej nie zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)